

R4年度 女性活躍に関する情報公表

①女性活躍に対する職業生活に関する機会の提供

雇用管理区分	保育士・支援員		栄養士・調理員		ST・看護師		管理職		事務職	
	男子	女子	男子	女子	男子	女子	男子	女子	男子	女子
ア 採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)	77%		100%		100%					
イ 男女別の採用における競争倍率(区)	男子 1.33倍	女子 1.1倍	男子 応募無	女子 1.0倍	男子 応募無	女子 1.0倍	男子 採用無	女子 採用無	男子 採用無	女子 採用無
ウ 労働者に占める女性労働者の割合(区)(派)	72%		93%		82%		60%		57%	
エ 係長級にある者に占める女性労働者の割合	60%									
オ 管理職に占める女性労働者の割合	38%									
カ 役員に占める女性の割合	14%									
キ 男女別の職種又は雇用形態の転換実績(区)(派)	派遣→正社員1人		派遣→正社員1人		派遣→正社員1人		該当無		該当無	
ク 男女別の再雇用又は中途採用の実績	男子再雇用 24名									
ケ 男女の賃金の差異(全・正・パ有)	全 17,826円 男多		正 21,347円 男多		パ有 12,365円 女多					

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

雇用管理区分	保育士・支援員		栄養士・調理員		ST・看護師		管理職		事務職	
	男子	女子	男子	女子	男子	女子	男子	女子	男子	女子
コ 男女の平均継続勤務年数の差異	男 7年				女 4.3年		差異 2.7年			
サ 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合	男 15%				女 20%					
シ 男女別の育児休業取得率(区)	男 75%				女 95%					
シ 労働者の一月当たりの平均残業時間	23分									
セ 労働者の一月当たりの平均残業時間(区)(派)	20分		36分		27分		0分		0分	
ソ 有給休暇取得率	83%									
タ 有給休暇取得率(区)	79%		85%		91%		89%		77%	